



Le Collectif Accessibilité Wallonie Bruxelles engage un ou une chargée de plaidoyer

CDI – Temps-plein – Engagement dès que possible

Le [CAWaB](#) – Collectif Accessibilité Wallonie Bruxelles - fédère 21 associations représentatives de personnes en situation de handicap, prestataires de services dédiés à ces publics, ou spécialisées en accessibilité universelle.

Les membres du CAWaB se mobilisent pour défendre et promouvoir l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap auprès des décideurs, des pouvoirs publics et des opérateurs publics et privés.

Pour compléter l'équipe constituée de 4 permanents, le CAWaB crée un nouveau poste de « chargé de plaidoyer » pour une prise de fonction dès que possible.

Vous êtes une personne intéressée ou passionnée par l'accessibilité ? Vous avez l'âme militante ? Vous souhaitez travailler dans une petite équipe en contact continu avec de nombreux interlocuteurs ? Envoyez-nous votre candidature.

Description de fonction

Le ou la chargée de plaidoyer participera activement aux travaux de militance dans les régions bruxelloise et wallonne.

Il ou elle développera une expertise dans les compétences telles que l'accessibilité des bâtiments et de services, l'accessibilité numérique, le logement adapté et adaptable, la communication accessible, l'accessibilité des soins...

Son travail permettra de défendre la mise en œuvre des revendications des membres du CAWaB pour une société accessible auprès des pouvoirs publics et des responsables politiques.

Pour réaliser sa mission, il ou elle :

- S'alimentera des retours de terrain auprès des associations membres
- Animera des groupes de travail thématiques avec les membres
- Assurera une veille sur les bonnes pratiques en Belgique ou à l'étranger
- Rédigera des interpellations, notes, rapports et avis officiels
- Participera aux rencontres avec les interlocuteurs du CAWaB (administrations et cabinets ministériels, opérateurs publics, partenaires...)

Compétences et connaissances spécifiques

- Diplôme universitaire ou expérience professionnelle équivalente
- La connaissance du monde du handicap et de l'accessibilité est un atout
- La maîtrise du néerlandais est un atout
- Expérience professionnelle dans un poste similaire est un atout
- Bonne connaissance du tissu institutionnel et politique régional bruxellois et wallon
- Bonne organisation, rigueur et esprit de synthèse
- Aisance rédactionnelle
- Autonomie et proactivité
- Capacité à organiser et piloter des réunions et groupes de travail



Conditions de travail

- Équipe dynamique de 5 permanents
- Lieux de travail à Bruxelles (Evere) et Namur + Télétravail
- Lieux de travail accessibles aux PMR
- Contrat à durée indéterminée à temps plein (possibilité de temps partiel)
- Salaire conforme à la CP 329/02, échelon 4.1 ou 4.2 en fonction du diplôme
- Chèques-repas de 8€ par jour

Entrée en fonction dès que possible.

Les candidatures (lettre de motivation + cv) sont à envoyer pour le 31 janvier au plus tard, uniquement par mail, à l'adresse info@cawab.be

Pour toute demande d'information sur le poste à pourvoir, n'hésitez pas à nous contacter au 081/13 97 87 ou info@cawab.be